



**NOUS  
RECRUTONS**

**Val Guiers**  
Centre Intercommunal d'Action Sociale



# Directeur du Pôle Personnes Agées H/F

## Le poste en bref

- ✓ Poste proposé par le Centre Intercommunal d'Action Sociale Val Guiers
- ✓ Catégorie A - Cadre d'emplois : attachés territoriaux
- ✓ Postes permanents – recrutement titulaire ou CDD/CDI
- ✓ Temps complet 37h00 + RTT (+ astreintes)
- ✓ Lieux de travail multiples : Siège à Belmont-Tramonet + EHPAD Les Floralies 73240 Saint-Genix-les-Villages + EHPAD La Quiétude 73330 Pont-de-Beauvoisin
- ✓ Rémunération indiciaire + Primes mensuelles (RIFSEEP 1 400 € bruts mensuels minimum + CIA annuel + 13<sup>ème</sup> mois RIFSEEP annuel)
- ✓ Adhésion au CNAS + participation employeur prévoyance

## Contacts

### Processus de recrutement

-  Cabinet Chasseurs de talents  
Gabriel HIRIGOYEN
-  07 44 94 19 10
-  gabriel@chasseursdetalents.fr
-  Entrez en contact avec lui via [Linkedin](#) 

## Qui sommes-nous ?

Nous sommes **le territoire Val Guiers**, intercommunalité de Savoie à la frontière de l'Isère et de l'Ain. Entre les lacs, près des montagnes, notre territoire rural regroupe **11 communes** et compte **12 500 habitants**. Notre attractivité provient de la qualité de notre cadre de vie apprécié des familles, des amoureux de la nature et des sportifs. Mais également de notre situation stratégique à proximité de polarités régionales fortes : à 20 minutes de Chambéry, et moins d'une heure de trajet de Lyon et Grenoble.

Nous sommes **au service de notre population** pour notamment les missions d'accueil de nos enfants et jeunes de 0 à 25 ans (crèches, Relais Petite Enfance, accueil périscolaire/extra-scolaire, transports scolaires, SLIJ, etc.), de nos aînés avec les établissements médico-sociaux de notre CIAS. Nous œuvrons également quotidiennement via **nos services publics de proximité** et nos politiques locales d'amélioration du cadre de vie.

**Zoom sur notre CIAS** : créé le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et issu de la fusion des CCAS de Pont-de-Beauvoisin et de Saint-Genix-les-Villages, il regroupe nos établissements et services pour personnes âgées. La structure de Saint-Genix-les-Villages comprend un **EHPAD** de 59 lits dont 15 pour **Alzheimer** ou maladies apparentées et 5 en **Unité protégée**, un **Accueil de Jour** et une **Résidence Autonomie** de 40 résidents. La structure de Pont-de-Beauvoisin comprend un **EHPAD** de 26 lits, une **Résidence Autonomie** de 40 résidents, un **Service de Soins Infirmiers A Domicile** et **Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile**. La **cuisine centrale** gérée en interne par le CIAS produit 600 repas / jour.

## Pourquoi nous recrutons ?

Ce recrutement s'inscrit dans un processus **de réorganisation générale** de notre CIAS entamée au second semestre 2023 et qui est simultanée au **futur départ à la retraite** de notre Directeur actuel. La réalisation d'un **audit organisationnel** a conduit à un rééquilibrage des missions de direction et à la confirmation de la démarche de mutualisation des services supports et transversaux engagée avec les équipes de la Communauté de communes Val Guiers. Le **Directeur Général des Services de la Com Com est désormais mutualisé** avec le CIAS et la mise en commun des ressources et compétences s'opère d'abord sur les champs administratifs et techniques : Finances, RH, gestion du patrimoine.

Cette nouvelle dynamique doit permettre de **poursuivre et finaliser la fusion des établissements** débutée en 2020 et freinée d'abord par les crises sanitaires, puis stoppée par un **contexte financier plus que contraint**.

Dans le but d'assurer la **coordination globale** et le bon fonctionnement de nos établissements dédiés à nos personnes âgées, nous recherchons donc notre **nouveau Directeur d'établissements et de services Gérontologiques H/F** qui incarnera le changement et **impulsera un nouveau projet**. Nous souhaitons donner les **moyens et l'autonomie nécessaires** à la personne qui occupera ce poste hautement stratégique pour notre territoire.

## Quelles sont vos missions ?

Sous la responsabilité directe du Directeur Général Mutualisé, en lien avec les élus et avec le soutien du Pôle Ressources mutualisé, vous dirigez les établissements et services gérontologiques du CIAS Val Guiers :

- Participer à l'organisation, la mise en œuvre de la **politique sociale sur le territoire** avec les élus, les instances paritaires, le service Vie locale de la CC Val Guiers et les autres acteurs sociaux du territoire.
- Traduire les orientations politiques en programmes et plans d'actions
- Gérer les services (**160 agents dont 5 managers de proximité**) et évaluer leurs actions en tant que garant de la démarche qualité.
- Piloter les différents **projets d'établissements et services** notamment concernant le bien-être du résident ou du bénéficiaire
- Participer, comme dans tous les autres services du territoire, à l'application du **principe de subsidiarité**
- Faire appliquer les recommandations des différents **audits en cours**
- Superviser **administrativement et juridiquement** le CIAS
- Développer des **partenariats** et représenter l'établissement
- Contribuer au pilotage de la **contrainte financière**, au développement du contrôle de gestion et à la **culture de la performance** dans un contexte à forts enjeux
- Contribution à l'**élaboration budgétaires** et au suivi des tableaux de bord stratégiques
- Impulsion d'une politique de **mutualisation des achats**
- Gérer les ressources humaines et optimiser le suivi des effectifs
- **Manager les cadres intermédiaires** et les équipes et accompagner le changement

## Le profil idéal

- Vous possédez une expérience confirmée sur un poste similaire et maîtrisez l'**environnement des collectivités**
- Vous avez une **formation de niveau 7** dans le secteur sanitaire, social ou médico-social ou une équivalence
- Vous êtes reconnu pour votre **vision stratégique** et votre capacité à mobiliser des collaborateurs
- Vous êtes déterminé à impulser une dynamique de **réflexion et d'adaptation** aux enjeux et défis de la collectivité en matière d'intervention sociale et médico-sociale
- Vous avez une appétence pour la gestion et l'**analyse des finances** et la gestion RH
- Vous savez **accompagner le changement** et mobiliser des équipes autour de projets communs
- Vous savez développer une **posture de manager** visant à sécuriser, donner de sens, créer du lien et faire vivre la coopération entre les collaborateurs et les équipes
- Vous souhaitez responsabiliser vos collaborateurs en impulsant des **dynamiques d'autonomie**, d'accompagnement, de reconnaissance, et surtout vous priorisez le fait de faire respecter le **champ de responsabilité de chacun**
- Vos qualités remarquables sont le **sens de l'engagement**, de l'implication et de l'analyse au sein d'un comité de direction

Vous souhaitez être le **pilote** de la nouvelle politique gérontologique d'un territoire ? Intégrer une **équipe de direction pluridisciplinaire**, dynamique et **ournée vers la performance** de l'action publique ? Nous serons heureux de vous donner les **moyens et l'autonomie** nécessaires pour exploiter vos **talents de visionnaire** et de **manager**.

Votre candidature dématérialisée devra être composée de votre CV ainsi que d'une lettre de motivation et de vos diplômes. Envoyez le tout au Cabinet de recrutement Chasseurs de Talents par mail à l'adresse [gabriel@chasseursdetalents.fr](mailto:gabriel@chasseursdetalents.fr)

**Date limite de  
candidature**

**15/07/2024**

