



NOUS RECRUTONS

Val Guiers

Centre Intercommunal d'Action Sociale



Direction adjointe transition Pôle personnes âgées - H/F

Le poste en bref

- ✓ Poste proposé par le Centre Intercommunal d'Action Sociale Val Guiers
- ✓ Catégorie A - Cadre d'emplois : attachés territoriaux
- ✓ Poste temporaire – recrutement 1 an accroissement temporaire d'activité
- ✓ Temps complet 35h00 avec astreintes à prévoir
- ✓ Lieu de travail : EHPAD Les Florales
95A chemin de la villa des pins 73240 Saint-Genix-les-Villages
- ✓ Rémunération indiciaire + Complément de Traitement Indiciaire + Primes mensuelles (RIFSEEP 700 € bruts mensuels minimum + CIA annuel + 13^{ème} mois RIFSEEP annuel)
- ✓ Rémunération minimum : 2 600 € nets mensuels / 3 300 € bruts
- ✓ Adhésion au CNAS + participation employeur prévoyance

Processus de recrutement

- Julien DELGOVE - DRH
- 06 69 12 66 96
- julien.delgove@ccvalguiers.fr
- Entrez en contact avec lui via [LinkedIn](#)

Renseignements techniques

- Elodie FORT – Directrice
Pôle personnes âgées
- 06 18 01 98 65
- elodie.fort@ccvalguiers.fr

Qui sommes-nous ?

Nous sommes **le territoire Val Guiers**, intercommunalité de Savoie à la frontière de l'Isère et de l'Ain. Entre les lacs, près des montagnes, notre territoire rural regroupe **11 communes** et compte **12 500 habitants**. Notre attractivité provient de la qualité de notre cadre de vie apprécié des familles, des amoureux de la nature et des sportifs. Mais également de notre situation stratégique à proximité de polarités régionales fortes : à 20 minutes de Chambéry, et moins d'une heure de trajet de Lyon et Grenoble.

Nous sommes **au service de notre population** notamment pour les missions d'accueil de nos enfants et jeunes de 0 à 25 ans (crèches, Relais Petite Enfance, accueil périscolaire/extra-scolaire, transports scolaires, SLIJ, etc.), de nos aînés avec les établissements médico-sociaux de notre CIAS. Nous œuvrons également quotidiennement via **nos services publics de proximité** et nos politiques locales d'amélioration du cadre de vie.

Zoom sur notre CIAS : créé le 1^{er} janvier 2020 et issu de la fusion des CCAS de Pont-de-Beauvoisin et de Saint-Genix-les-Villages, il regroupe nos établissements et services pour personnes âgées. La structure de Saint-Genix-les-Villages comprend un **EHPAD** de 59 lits dont 15 pour **Alzheimer** ou maladies apparentées et 5 en **Unité protégée**, un **Accueil de Jour** et une **Résidence Autonomie** de 40 logements. La structure de Pont-de-Beauvoisin comprend un **EHPAD** de 26 lits, une **Résidence Autonomie** de 30 logements, un **Service de Soins Infirmiers A Domicile** et un **Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile**. La **cuisine centrale** produit 650 repas / jour.

Pourquoi nous recrutons ?

Le Pôle personnes âgées du CIAS Val Guiers est dans une **dynamique de complète restructuration**, de sa gouvernance technique comme de ses services opérationnels. La prise de fonction d'une **nouvelle Direction au 1^{er} novembre 2024**, les **audits organisationnels** effectués, et la réorganisation des services supports qui en a découlé, permettent de définir un nouveau cap pour nos établissements.

Dans **l'attente de la stabilisation de notre structure**, nous avons de nombreux défis à relever parallèlement à nos actions quotidiennes visant à assurer un suivi de qualité à nos résidents et bénéficiaires. Le nombre de **dossiers d'envergure** (fusion SSIAD/SAAD, évaluation externe 2026, audit cuisine, réorganisation de la hiérarchie des soins, etc.) et les plans de charge actuels des membres de la Direction nous poussent à rechercher **un renfort temporaire**. Nous souhaitons recruter un **adjoint de Direction des établissements médico-sociaux** pour piloter nos services au quotidien et accompagner les changements le temps qu'un rythme de croisière soit trouvé pour notre nouvelle organisation.

Vous ferez partie d'une **équipe pluridisciplinaire** composée d'une Directrice de Pôle, d'un médecin coordonnateur (en cours de recrutement), d'infirmiers coordonnateurs, d'aides-soignants, d'une responsable hôtellerie, d'agents de service hôtelier, d'un psychologue (en cours de recrutement), d'animateurs. Vous **travaillerez en transversalité sur nos 6 différents services** et en étroite relation avec les **services supports** Direction Générale, Finances, RH, Patrimoine et avec le soutien de notre assistante de Direction.

Quelles sont vos missions ?

Sous la responsabilité directe de la Directrice du Pôle personnes âgées, en lien avec les responsables et coordonnateurs de services opérationnels et supports, vous intégrez un binôme de Direction et œuvrez pour faciliter les changements de modalités de gestion du CIAS.

Vous prenez en charge tous les dossiers de la gestion quotidienne des établissements, par délégation de la Directrice, afin de dégager cette dernière des tâches opérationnelles et lui permettre de travailler le fond des projets et des relations partenariales.

Vos missions seront les suivantes, étant entendu que nous voulons mettre en œuvre une démarche de co-construction agile et évolutive :

- vous participez au management direct et indirect des 146 agents du Pôle personnes âgées :
 - o EHPAD les Floralies de Saint-Genix-les-Villages : 65 agents ;
 - o EHPAD La Quiétude de Pont-de-Beauvoisin : 24 agents ;
 - o Résidence Autonomie les Terrasses de Saint-Genix-les-Villages (dont cuisine centrale) : 19 agents ;
 - o Résidence Autonomie les Loges du Parc de Pont-de-Beauvoisin : 14 agents ;
 - o Service de Soins Infirmiers A Domicile : 12 agents ;
 - o Service de Soins et d'Aide à Domicile : 12 agents ;
- Vous supervisez les plannings réalisés par les responsables et coordonnateurs de services ;
- Vous fluidifiez les transmissions entre équipes ;
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié des familles pour la gestion des personnes accueillies et bénéficiaires ;
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié de la Direction RH pour la gestion du temps de travail, des recrutements, des absences ;
- Vous participez aux réflexions sur l'évolution de l'organisation des postes ;
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié pour les démarches d'achats et de commandes ;
- Vous participez au roulement des astreintes multi-sites ;
- Vous participez à l'examen des demandes d'admission en EHPAD et à l'accueil des entrants ;
- Vous participez aux commissions et aux groupes de travail transversaux (Commissions d'admission, COPIL animation) ;
- Vous participez aux Conseils de la vie Social des EHPAD ;

Le profil idéal

- Vous avez un **diplôme de niveau 6** (bac +3) dans le domaine du pilotage de services médico-sociaux;
- Vous avez une expérience sur des **fonctions similaires** ;
- Vous êtes expert des **métiers de la gérontologie** ;
- Vous maîtrisez l'environnement des **collectivités territoriales** et de leurs établissements ;
- Vous êtes reconnu pour votre **vision stratégique** et votre capacité à mobiliser les collaborateurs ;
- Vous savez développer une **posture de manager** visant à sécuriser, donner de sens, créer du lien ;
- Votre expertise dans l'art de la **gestion des plannings** est unanimement reconnue ! ;
- Vous savez faire preuve d'**agilité** et ne craignez pas de travailler occasionnellement sur **différents sites** ;

Vous souhaitez renforcer une équipe de Direction mobilisée sur plusieurs fronts, impulser une dynamique dont les finalités sont la **qualité des services rendus** aux bénéficiaires et la **performance de l'action publique** ?

Nous serons heureux de vous donner les **moyens et l'autonomie** nécessaires pour vous accompagner dans vos missions quotidiennes tout en étant en soutien dans la réalisation des divers projets.

Votre candidature dématérialisée devra être composée de votre CV ainsi que d'une lettre de motivation et de vos diplômes. Envoyez le tout par mail à l'adresse suivante : julien.delgove@ccvalquiens.fr

Date limite de
candidature

16/03/2025

